

OBJECTIFS & COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

- Être sensibilisé à l'accueil des personnes en situation de handicap
- Maîtriser la réglementation du 11 février 2005 relatives à l'égalité des droits et des chances
- Appréhender les différentes formes de handicap et leurs particularités
- Maîtriser les principes de la communication et les fondamentaux de l'accueil adaptés aux personnes en situation de handicap

CQVT_PSH

1 jour - 7 heures

INTER ou INTRA SUR-MESURE

400 € en inter*

*pour les tarifs INTRA et demandeurs d'emploi : merci de nous consulter.

Prérequis et accessibilité

Aucun prérequis.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Moyens pédagogiques et encadrement

Formation dispensée en présentiel ou à distance (sur demande) par un formateur expert en qualité de vie au travail et sur la thématique de l'accueil des PSH : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.



LIEU DE FORMATION

à Modula Formation
(Bordeaux / Bayonne / Limoges / La
Rochelle) et/ou à distance



DÉLAIS D'ACCÈS

Variable en fonction de votre statut, du
financeur et de notre planning inter



SUITE DE PARCOURS

Suggestion : Formations Efficacité au
travail / Développement personnel & QVT



Modalités d'évaluation :

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

www.modula-formation.com

Contactez-nous !

05 56 44 58 68

contact@modula-formation.com

7, avenue
Raymond Manaud
33520 BRUGES

INTRODUCTION A L'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : LA REGLEMENTATION DU 11 FEVRIER 2005

- Que dit la loi sur l'égalité des chances et des droits ?
- Comprendre le principe de l'accessibilité complète du territoire français au 1er janvier 2015
- Focus sur le droit des personnes en situation de handicap dans le cadre de l'accueil
- Focus sur l'accès au fauteuil roulant et au chien d'aveugle
- Faire le point sur la recommandation Ad'Ap

DEFINIR LE HANDICAP ET SON ENVIRONNEMENT POUR MIEUX LE COMPRENDRE

- Appréhender les 5 grandes catégories de handicap selon la loi du 11 février 2005
- Focus sur le handicap mental (ou déficience intellectuelle)
- Focus sur le handicap sensoriel : les handicaps auditifs et visuel
- Focus sur le handicap moteur
- Comprendre l'autisme et troubles envahissants du développement
- Comprendre le handicap psychique
- Mise au point sur les maladies invalidantes
- Lever ses préjugés face au handicap, comprendre et intégrer la différence

ACCUEILLIR DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Adapter son accueil en fonction du type de handicap
- Difficulté de vision
- Difficulté de mobilité
- Difficulté de compréhension
- Difficulté de relation
- Difficulté de communication écrite
- Difficulté de communication orale
- Assurer la prise en charge d'une personne en situation de handicap
- S'approprier le vocabulaire usuel de l'accueil
- Les clés de la communication : Appréhender les comportements et erreurs à ne pas commettre

