

**OBJECTIFS & COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES VISÉES**

- Maîtriser l'environnement du handicap au travail.
- Mener les entretiens avec une personne en situation de handicap.
- Intégrer, accompagner la carrière, gérer les inaptitudes et maintenir dans l'emploi un travailleur en situation de handicap.
- Rédiger son plan d'actions annuel.

CQVT_RRH

2 jours - 14 heures

INTER ou INTRA SUR-MESURE

800 € en inter*

*pour les tarifs INTRA et demandeurs d'emploi : merci de nous consulter.

Prérequis et accessibilité

Aucun prérequis.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Moyens pédagogiques et encadrement

Formation dispensée en présentiel ou à distance (sur demande) par un formateur expert en qualité de vie au travail et sur la thématique de l'accueil des PSH : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.



LIEU DE FORMATION

à Modula Formation
(Bordeaux / Bayonne / Limoges / La
Rochelle) et/ou à distance



DÉLAIS D'ACCÈS

Variable en fonction de votre statut, du
financeur et de notre planning inter



SUITE DE PARCOURS

Suggestion : Formations Efficacité au
travail / Développement personnel & QVT



Modalités d'évaluation :

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

www.modula-formation.com

Contactez-nous !

05 56 44 58 68

contact@modula-formation.com

7, avenue
Raymond Manaud
33520 BRUGES

MAITRISER L'ENVIRONNEMENT DU HANDICAP EN MILIEU PROFESSIONNEL

- Le handicap : de quoi parle-t-on ?
- L'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- La non-discrimination et l'aménagement raisonnable.
- Mission du RH/des autres acteurs. (AGEFIPH/FIPHFP, MDPH/CDAPH, CAP EMPLOI, SAMETH, Services de Santé au Travail, CSSCT).

RECONNAITRE LES SITUATIONS DE HANDICAP ET DEVELOPPER LES MOYENS DE COMPENSATION

- Les familles de handicap : visuel, auditif, moteur, mental, psychique, maladies invalidantes.
- Les moyens de compensation.
- Les financements.

INTEGRER ET ACCOMPAGNER LA CARRIERE

- La relation d'aide.
- L'évaluation des compétences au regard du handicap.
- La sensibilisation du collectif de travail.

APPLIQUER LA METHODOLOGIE DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Repérer, signaler, qualifier.
- Prendre en charge et suivre.
- Maladies chroniques.

MENER LES ENTRETIENS AVEC LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

- Prendre contact et se présenter en tant que Référent Handicap.
- Aborder le handicap comme un paramètre au travail.
- Communiquer sur la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

REDIGER SON PLAN D'ACTIONS

- Analyser sa DOETH (déclaration handicap).
- Identifier les freins et les leviers de l'entreprise au regard de la politique handicap.
- Définir ses actions prioritaires.
- Convaincre et mobiliser les moyens et les ressources.

EVALUATION

- Évaluation des compétences acquises intégrant des mises en situation

