

**OBJECTIFS & COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES VISÉES**

- Connaître les fondamentaux du management et les différents types d'interactions
- Savoir adapter son comportement et son management aux personnalités de ses collaborateurs pour instaurer des relations constructives et efficaces
- Développer une communication positive et individualisée
- Savoir optimiser les ressources d'une équipe en mode agile en prenant en compte les différents types de personnalités
- Être prêt à gérer les situations difficiles ou conflictuelles

MAN_MCO

2 jours - 14 heures

INTER ou INTRA SUR-MESURE

1400 € en inter*

*pour les tarifs INTRA et demandeurs d'emploi : merci de nous consulter.

Prérequis et accessibilité

Avoir suivi la formation « Communiquer en couleurs ».

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Moyens pédagogiques et encadrement

Formation dispensée en présentiel ou à distance (sur demande) par un formateur certifié DISC/4colors, expert en management : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.

**LIEU DE FORMATION**

Modula Formation
(Bordeaux / Bayonne / Limoges / La
Rochelle) et/ou à distance

**DÉLAIS D'ACCÈS**

Variable en fonction de votre statut, du
financeur et de notre planning inter

**SUITE DE PARCOURS**

Suggestion : formations en management
et gestion de projet

**Modalités d'évaluation :**

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

www.modula-formation.com

Contactez-nous !

05 56 44 58 68

contact@modula-formation.com

7, avenue
Raymond Manaud
33520 BRUGES

IDENTIFIER LES MISSIONS ET ENJEUX DU MANAGER

- Identifier le rôle et les missions du manager
- Évaluer son propre style de management
- Définir son leadership

DÉCOUVRIR SA STRUCTURE DE PERSONNALITÉ AVEC LE TEST DISC/4COLORS

- Mieux se connaître pour gérer les relations interpersonnelles
- Découvrir les canaux de communication verbaux et non-verbaux propres à chaque profil

ANIMER UNE ÉQUIPE ET SUSCITER LA MOTIVATION

- Définir les règles de fonctionnement au sein de l'équipe
- Agir sur les leviers de la motivation
- Apprendre à donner des signes de reconnaissance
- Traiter les objections, les résistances

ÊTRE EN MESURE DE GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Identifier les séquences de stress et besoins psychologiques
- Apprendre à gérer les conflits
- Recadrer sans démotiver

GÉRER AU QUOTIDIEN À L'AIDE D'OUTILS SPÉCIFIQUES

- Manager les collaborateurs selon leur couleur dominante
- Recruter/intégrer en couleur
- Animer les réunions en couleur
- Conduire ses entretiens (annuels) en couleur
- Piloter le changement selon les personnalités des collaborateurs
- Gérer les projets en couleur

